



Minister Zdrowia

DSW.050.1.2024.PJ
Warszawa, 22 stycznia 2024

Pan
Szymon Hołownia
Marszałek Sejmu RP

Szanowny Panie Marszałku,
W odpowiedzi na interpelację nr 333 Pani Poseł Moniki Wielichowskiej „w sprawie dodatków dla ratowników medycznych i pielęgniarek za pracę w niedziele i święta” uprzejmie proszę o przyjęcie poniższych informacji.

W celu utrzymania prawa do dodatku do wynagrodzenia ratowników medycznych wykonujących zawód medyczny w zespołach ratownictwa medycznego, o których mowa w art. 32 ust 1 pkt 2 ustawy z dnia 8 września 2006 r. *o Państwowym Ratownictwie Medycznym* (Dz.U. z 2022 r. poz. 1720 z późn. zm.), które przysługiwało im w okresie ogłoszenia stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii na podstawie art. 47a ustawy z dnia 5 grudnia 2008 r. o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi (Dz. U. z 2022 r. poz. 1657, z późn. zm.), także po zakończeniu stanu zagrożenia epidemicznego – w poprzedniej kadencji Sejmu i Senatu podejmowane były prace legislacyjne, których celem było wprowadzenie na poziomie ustawowym regulacji dotyczącej pracowników wykonujących zawód medyczny w jednostkach systemu Państwowego Ratownictwa Medycznego przewidującej prawo do dodatków, o których mowa w art. 99 ustawy o działalności leczniczej, na zasadach, jakie obowiązywały w okresie stanu zagrożenia epidemicznego. Podejmowane prace legislacyjne nie zakończyły się jednak uchwaleniem wnioskowanych zmian. Z uwagi na zasadę dyskontynuacji prac Sejmu i Senatu prace legislacyjne w przedmiotowym zakresie będą musiały odbywać się w przepisany ustawowo trybie. Decyzję o zakresie ewentualnych zmian Kierownictwo Ministerstwa Zdrowia podejmie po uprzedniej wnikliwej analizie przedmiotowych zagadnień, w tym z uwzględnieniem głosu środowiska ratowników medycznych oraz przedstawicieli innych zawodów zapewniających prawidłowe funkcjonowanie systemu Państwowego Ratownictwa Medycznego.

Jednocześnie należy zauważyć, że obecny stan prawny nie wyłącza możliwości wypłacania przez pracodawców ratownikom medycznym dodatków z tytułu pracy wykonywanej w porze nocnej, w niedziele i święta oraz dni wolne od pracy wynikające z przeciętnie pięciodniowego tygodnia pracy. Zgodnie z przepisami prawa pracy, pracodawca nie może bowiem w wewnątrzzakładowych przepisach prawa pracy kształtować sytuacji pracowników w sposób mniej korzystny niż to wynika z Kodeksu pracy i innych powszechnie obowiązujących przepisów prawa pracy (ustaw i aktów wykonawczych). Przyznanie pracownikom prawa do dodatków na zasadach odpowiadających tym obowiązującym w okresie ogłoszenia stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii jako bardziej korzystne niż powszechnie obowiązujące przepisy prawa, jest więc

dopuszczalne i w przedmiotowym stanie faktycznym i prawnym może być uznane za w pełni uprawnione.

Z wyrazami szacunku

Marek Kos
Podsekretarz Stanu
/dokument podpisany elektronicznie/